



AFTER WORK SESSIE

Woensdag 21 maart 2018
16u tot 17u30

Sinds 1 april **2010**, datum waarop **CAO 100** van kracht werd, zijn private organisaties verplicht om hun **visie** omtrent een alcohol- en drugbeleid op te nemen in hun arbeidsreglement. Een beperkt aantal bedrijven concretiseerde dit beleid via regelgeving, procedures, sensibilisering en hulpverlening. Publieke organisaties lieten zich hierdoor vaak inspireren.

Hoe gaan bedrijven anno 2018 met dit thema om?

Marie-Claire Lambrechts (Vlaams expertisecentrum Alcohol en andere Drugs, VAD; KU Leuven, Omgeving en Gezondheid) onderzocht **het alcohol- en ander druggebruik van Belgische werknemers**. Zij licht de belangrijkste resultaten van dit recent onderzoek toe.

PROGRAMMA

Maaïke De Coninck (CGG VAGGA, Verslavingspreventie) overloopt het aanbod waarmee CGG VAGGA **bedrijven en betrokken actoren ondersteunt** bij de aanpak van middelengebruik van werknemers en gevolgen op het werk.

Er is tijd voor **vragen en netwerken**. We voorzien een gratis drankje en hapje.

VOOR WIE?

Met dit initiatief richten we ons tot bedrijfsartsen van interne en externe diensten, preventieadviseurs, leidinggevendenden, medewerkers HRM, gezondheidscoaches, enz.

PRAKTISCH

Tijdstip: woensdag, **21 maart 2018, 16u tot 17u30**
Locatie: **Greenhouse Café**, Uitbreidingsstraat 66, 2600 Berchem.
Inschrijven kan tot 7 maart 2018 via onderstaande link.
Het maximum aantal deelnemers bedraagt 50.

Uw deelname wordt definitief na ontvangst van een bevestigingsmail.
De kostprijs bedraagt €35. Na inschrijving ontvangt u een factuur.

Meer info :
Maaïke De Coninck (preventiewerker TAD)
Maaïke.deconinck@vagga.be
03.256.91.41

Inschrijven via deze [link](#)